



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO – ZAGORSKA ŽUPANIJA
OPĆINA HUM NA SUTLI
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL

KLASA: 112-01/19-01/3

URBROJ: 2214/02-04-19-1

Hum na Sutli, 03. rujna 2019.

Na temelju članka 17., članka 19. stavka 1. i članka 116. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN broj 86/08., 61/11. i 4/18. – u nastavku teksta: ZSN), pročelnica Jedinственog upravnog odjela Općine Hum na Sutli uputila je na objavu

JAVNI NATJEČAJ

I. za prijam namještenika u radni odnos na neodređeno vrijeme, šest (6) sati radnog vremena u Jedinственom upravnom odjelu Općine Hum na Sutli, na radno mjesto:

– **Čistač/ica – 1 izvršitelj na nepuno radno vrijeme (6 sati)**

II. Kandidat/kinja mora ispunjavati opće uvjete za prijam u radni odnos, propisane u članku 12. ZSN-a te poseban uvjet:

- **NSS – završena osmogodišnja škola**

- **3 godine radnog iskustva**

III. Na javnom natječaju (u nastavku teksta: natječaj) ravnopravno mogu sudjelovati kandidati obaju spolova, a izrazi koji se koriste u ovom natječaju uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

IV. U radni odnos ne može biti primljena osoba za čije zasnivanje radnog odnosa postoje zapreke iz članka 15. i 16. ZSN-a.

V. Osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju, moraju se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo, odnosno uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu i imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat može ostvariti pravo prednosti prilikom zapošljavanja, sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN broj 121/17. – u nastavku teksta: Zakona o hrvatskim braniteljima), članku 48.f Zakon o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN broj 33/92., 77/92., 27/93., 58/93., 2/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03. i 148/13.), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN broj 157/13., 152/14. i 39/18. – u nastavku teksta: Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji) i članku 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina (NN broj 155/02., 47/10., 80/10. i 93/11. – u nastavku teksta: Ustavni zakon) i dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prilikom zapošljavanja sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima, uz prijavu na natječaj dužan je dostaviti, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, i dokaze o ostvarivanju prava prednosti prilikom zapošljavanja iz članka 103. Zakona o hrvatskim braniteljima, dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja sukladno članku 22. Ustavnog zakona uz prijavu na natječaj, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, nije dužan dokazivati svoj status pripadnika nacionalne manjine.

VI. Prijavi na natječaj potrebno je priložiti:

- životopis
- dokaz o odgovarajućem stupnju obrazovanja (svjedodžba)
- potvrdu o ostvarenom radnom stažu s HZMO-a
- dokaz o državljanstvu (domovnica ili osobna iskaznica)
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (ne stariji od tri mjeseca),
- vlastoručno potpisanu izjavu kandidata da ne postoje zapreke za prijam u radni odnos iz članaka 15. i 16. ZSN-a.

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a izabrani kandidat dužan je prije donošenja rješenja o prijmu u radni odnos dostaviti izvornike dokumentacije priložene uz prijavu na natječaj.

Dopunu prijavi na natječaj moguće je podnijeti zaključno do dana isteka natječajnog roka.

Ispunjavanje uvjeta određuje se na posljednji dan natječajnog roka.

VII. Radni odnos se zasniva na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.

VIII. Urednom prijavom smatra se prijava koja sadržava sve podatke i priloge navedene u natječaju.

IX. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja izabrani kandidat, prije donošenja rješenja o prijmu u radni odnos.

X. Za kandidate prijavljene na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete provest će se testiranje i intervju radi provjere znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se primaju. Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

XI. Opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta koja se popunjava ovim natječajem, način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, područje provjere te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za provjeru navedeni su na službenoj internetskoj stranici Općine Hum na Sutli (www.humnasutli.hr).

Na oglasnoj ploči Općine Hum na Sutli i na službenoj internetskoj stranici Općine Hum na Sutli (www.humnasutli.hr) objavit će se vrijeme održavanja prethodne provjere znanja, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

XII. Prijave na natječaj, s dokazima o ispunjavanju uvjeta, podnose se u roku od 8 dana od objave natječaja u Narodnim novinama, i to neposredno ili preporučeno poštom, na adresu: Općina Hum na Sutli, Jedinstveni upravni odjel, Hum na Sutli 175, 49231 Hum na Sutli, s naznakom: »Za natječaj – prijam namještenika u radni odnos«.

XIII. Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati. Osobe koje podnesu nepotpune i nepravovremene prijave na natječaj ne smatraju se kandidatima prijavljenim na natječaj.

XIV. O rezultatima natječaja, kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

Općina Hum na Sutli