



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO – ZAGORSKA ŽUPANIJA
OPĆINA HUM NA SUTLI
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL

Povjerenstva za provedbu Oglasa za prijam u službu na određeno vrijeme

KLASA: 112-03/19-01/2
URBROJ: 2214/02-04-19-5
Hum na Sutli, 14.listopad 2019.

SADRŽAJ TESTIRANJA, ODNOSNO PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE TE NAČIN TESTIRANJA

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan oglas temelje se na općem znaju.

Za radno mjesto : ČISTAČ/ICA (1 izvršitelj – m/ž), na određeno vrijeme na 6 mjeseci a najdulje godinu dana – 1 izvršitelj na nepuno radno vrijeme (6 sati) uz obvezni probni rad od 2 mjeseca

OPIS POSLOVA : održava čistoću uredskih prostora Općine Hum na Sutli, uključujući i vanjske površine koje im pripadaju, kao i drugih prostora po nalogu pročelnika, brine se te odgovara za racionalno trošenje sredstava za čišćenje , obavlja druge poslove po nalogu pročelnika.

Postupak testiranja kandidata za prijam na radno mjesto **ČISTAČ/ICA (1 izvršitelj – m/ž), na određeno vrijeme na 6 mjeseci a najdulje godinu dana – 1 izvršitelj na nepuno radno vrijeme (6 sati)** uz obvezni probni rad od 2 mjeseca provodi se putem pisanog teksta iz općeg znanja.

PRAVILA TESTIRANJA

1. Prije početka testiranja vrši se uvid u identifikacijsku ispravu radi utvrđivanja statusa kandidata po predmetnom natječaju. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za mjesto za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.
2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Kandidat je dužan vlastoručno upisati ime i prezime na za to označenom mjestu na testu.

3. Za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dodjeljuje se od 0 do 10 bodova (10 pitanja, svako točni odgovor vrijedi 1 bod). Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 50 % bodova. Odgovori na testu moraju biti jasno i nedvosmisleno označeni, u protivnom će se takav odgovor ocijeniti kao netočan, s 0 bodova.
4. Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina, pristupit će razgovoru s Povjerenstvom (intervju). Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10, a smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.
5. Nakon provedenog intervjua Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Na rang-listi se navode samo kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu.
6. Svi kandidati prijavljeni na javni natječaj imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na javni natječaj.

Povjerenstva za provedbu Oglasa za prijam u službu na određeno vrijeme