



IZVJEŠĆE PO MJERI 2.

anketa zaposlenika o ravnopravnosti spolova

u sklopu projekta „Rekonstrukcija javne kulturne infrastrukture – narodna knjižnica“

1. Uvod

U cilju jačanja organizacijske kulture temeljene na jednakosti, poštovanju i nediskriminaciji, provedena je anonimna anketa među zaposlenicima kako bi se ispitali stavovi, percepcije i iskustva vezana uz ravnopravnost spolova na radnom mjestu.

Anketa je provedena u razdoblju od 23. srpnja do 1. rujna 2025. godine putem Google Drive, a sudjelovalo je ukupno 12 zaposlenika iz svih odjela (Općina Hum na Sutli, Narodna knjižnica Hum na Sutli, Dječji vrtić Balončica Hum na Sutli i komunalno poduzeće Humkom d.o.o. Hum na Sutli) .

2. Ciljevi ankete

Glavni ciljevi ankete bili su:

- Procijeniti percepciju zaposlenika o ravnopravnosti spolova u radnom okruženju.
- Identificirati eventualne primjere spolne diskriminacije ili neravnopravnosti.
- Ispitati razinu svijesti zaposlenika o politikama ravnopravnosti spolova unutar organizacije.
- Prikupiti prijedloge zaposlenika za poboljšanje prakse u području jednakih mogućnosti.

3. Ključni rezultati

a) Demografski podaci

- Spol ispitanika:
 - Žene: 91,87%
 - Muškarci: 8,3%
 - Ostalo / nije odgovoreno: 0%
- Dobna skupina:
 - 18-25: 0%
 - 25-35: 16,7%
 - 35-45: 8,3%
 - 45-55: 58,3%
 - 55+: 16,7%



b) Percepcija ravnopravnosti spolova

- 91,5% zaposlenika smatra da je spola zastupljenost pri dodijeli nespecifičnih, rutinskih poslova (telefonsko kontaktiranje, vođenje zapisnika, prijepis, pisanje jednostavnih okružnica, čestitki, uljudnih isprika i slično) dodjeljuje ženama kao i obavljanje „kućanskih“ poslova na radnom mjestu (kuhanje kave i slično)
- 75% zaposlenika vjeruje da nema prisutnosti seksizma i seksističkog ponašanja na radnom mjestu
- 75% zaposlenika izjavilo je da su osobno svjedočili ili doživjeli spolnu diskriminaciju odnosno spolno uznemiravanje na radnom mjestu

c) Znanje o politikama i procedurama

- 66,7% zaposlenika upoznato je sa zakonom o ravnopravnosti spolova
- 75% smatra da postoji ravnopravnost spolova u tijelu u kojem rade

d) Prijedlozi zaposlenika

Zaposlenici su predložili sljedeće mjere:

- Organizacija edukacija i radionica o rodnoj ravnopravnosti
- Poštivanje osnovnih moralnih načela od strane nadređenih prema zaposlenicima
- Vrednovanje rada za ista ili slična radna mjesta

4. Zaključak

Rezultati ankete pokazuju da većina zaposlenika ima pozitivan doživljaj ravnopravnosti spolova unutar organizacije. Međutim, određeni nalazi, poput postotka onih koji su doživjeli ili svjedočili diskriminaciji, ukazuju na potrebu za dodatnim aktivnostima u edukaciji, prevenciji i osiguravanju jednakih mogućnosti za sve zaposlenike.

5. Preporuke

Na temelju rezultata ankete predlažemo sljedeće korake:

1. Provesti dodatnu edukaciju zaposlenika i rukovoditelja o ravnopravnosti spolova.
2. Ojačati internu komunikaciju o dostupnim mehanizmima zaštite od diskriminacije.
3. Redovito pratiti i evaluirati stanje ravnopravnosti spolova kroz buduće ankete.
4. Potaknuti transparentno izvještavanje o zastupljenosti spolova u procesu zapošljavanja i napredovanja.

Datum: 4. rujna 2025.

Izradio: Paulina Bogović